

Publiq-gründer Asle Nersten har styrt unna både innstramninger og nedturen som nå rammer flere industriunge bransjer. Foto: Petter Bernsten



Gikk fra to til 250 ansatte på fire år



Asle Nersten tror bakgrunnen fra gulvet er årsaken til at han lykkes med bemanningsselskapet.

LARS KRISTIAN SOLEM Oslo

Gasellene



● **Den rødgrønne** regjeringen har tvangs-avviklet store deler av bemanningsbransjen.

Fra Brokelandsheia utenfor Arendal har Publiq-gründer Asle Nersten styrt unna både innstramminger og nedturen som nå rammer flere industritunge bransjer.

Med bakgrunn som mekanikker har Asle Nersten bygget et selskap som har hoppet fra 64 til 160 millioner kroner bare i løpet av ett år. Det tilsvarer en vekst på 150 prosent.

– Da vi startet for fem år siden var vi to ansatte. Nå er vi 250, sier Nersten.

Nå har Publiq klatret helt til topps i sitt område i DN Gassel-kåringen og er regionvinner i Sør som innbefatter Vestfold, Telemark og Agder.

– Jeg fikk helt sjokk. For oss er dette veldig stort, sier 47-åringen.

I DN's Gassel-kåring er det flere bemanningsselskaper i toppsjiktet til tross for regjeringens innstramminger.

Hobby-mekker

Selv har han alltid mekket biler og motorsykler hjemme i garasjen helt til han ble fulltids bedriftsleder. Så sent som i 2019 var Asle Nersten ute på oljeplattform og utførte spesialoppdrag som formann.

Da forlot han firmaet hvor han var daglig leder og tok det store steget for å bygge sitt eget firma.

– Vi brøt ut og tenkte at vi kunne gjøre en bedre jobb selv. Jeg hadde jobbet på gulvet som roughnck (begrep for dekkarbeidere, red.anm.) og hadde bakgrunn som sikkerhetsleder og formann.

For å drive innen bemanning, mener han det er avgjørende å ha erfaring fra oppdragene som skal løses. Fem av partnerne som jobber i administrasjonen har også fagbakgrunn.

– Da vet du hvem som passer inn. Jeg føler det har alt å si.

Nersten er største eier i selskapet som fikk et resultat på solide 17 millioner kroner i fjor før skatt.

Trikset som ga fotfeste

DN møter Nersten i et mekanisk verksted på Stoa i Arendal. Her er flere Publiq-ansatte i sving med å lage metallrammer til oljeindustrien.

Bemanningsbransjen er ofte sårbare for økonomiske svingninger.

– Nesten alt vi leverer er til olje, gass og energi, men det er også noe innen samferdsel.

Strategien var å gå rett mot de største innen leverandørindustrien. I dag er både Worley Rosenberg og Aibel på kundelisten.

– Dermed har vi gått fri nedturen, sier Nersten. →



← Torgeir Evensen leder Bekkelund & Knutsens verksted i Arendal og benytter innleide fra Publiq. Foto: Petter Berntsen

Gasellene 2023

→ Dagens Næringsliv presenterer hver høst lister over de beste norske vekstbedriftene, basert på de siste års regnskapstall.

→ Gasellene er Norges raskest voksende og mest vellykkede bedrifter. En gaselle må ha minst doblet omsetningen på fire år, og tjene penger.

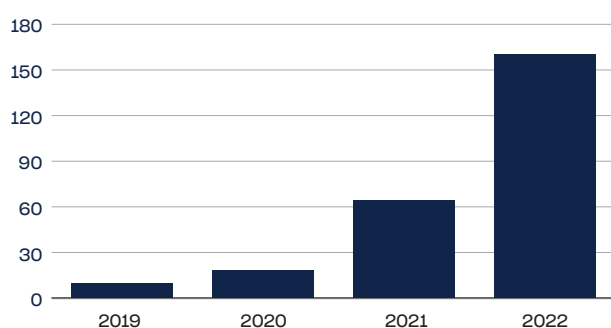
→ Totalt var det over 3200 selskaper som tilfredsstilte vekstkravene.

→ I hver region blir det kåret en gasellevinner. I tillegg blir det kåret en landsvinner.

Publiq



Omsetning i millioner kroner



OMSETNING 160,3 mill.	VEKST (3 ÅR) 1585 %	DRIFTSRESULTAT 17
FYLKE Agder	ANSATTE 201	ÅR SOM GASELLE 2018, 21, 22, 23

Nøkkeltallene er hentet fra Proff.no

PARTNERE
FORMUE Grant Thornton ISANDNES .NO NOA tripletex

→ Opptakten til Publiq var at partnerne kjøpte et selskap i 2019.

– Vi trengte historikk for å prise oss inn hos de store selskapene.

Trikset var vellykket, for Publiq fikk raskt fotfeste.

Tar fag som er hottere

Selskapet er helt avhengig av å sikre seg fagarbeidere. Mekanikeren merker at de færreste unge nå tar samme utdanningsløp som han selv gjorde. Bare et fåtall tar jobber hvor de blir skitne på hendene.

– Nå tar de fleste teoretiske fag og bachelorutdannelse. De tar fag som er hottere. Men det er utrolig mange ledige stillinger og muligheter for fagarbeidere, sier Nersten, som mener at det også er store muligheter for å avansere.

Sveisere, platearbeidere, elektro og mekaniske fag er blant fagområdene som er etterspurt i industrien.

– Vi sliter med å finne nok fagarbeidere. I bemanningsbransjen er det ofte høy

Tidsplan DN Gaseller 2023

DN kårer regionvinnere i fem regioner og en landsvinner.

→ **Kåring Sør** (Vestfold og Telemark, Agder). Vinner: Publiq

→ **Kåring Midt** (Møre og Romsdal og Trøndelag): 9. november

→ **Kåring Vest** (Rogaland og Vestland): Sandnes 14. november

→ **Kåring Nord** (Nordland, Troms og Finnmark): 30. november

→ **Kåring Øst** (Innlandet, Viken og Oslo): Oslo 25. januar

→ **Finale**: Landsvinner vil bli kåret i Oslo 25. januar



↑ Publiq leverer fagarbeidere til selskaper innen energisektoren og tunneldrift. Foto: Petter Berntsen

turnover. For å få en solid base med fagarbeidere, trekker gründeren frem spesielt to årsaker:

To avgjørende valg

Norske ansatte: Selskapet ble startet like før covid slo inn for fullt og grensene ble stengt. Da ble kontaktnettet som han hadde bygget opp etter mange år i bransjen svært nyttig.

– I stedet for å skaffe polske medarbeidere, har vi hentet norske fagarbeidere.

Når store kontrakter er fullført, er det vanlig at fagarbeiderne ofte over til en svinner.

– Mange velger da en ny arbeidsgiver, men hos oss er det ikke mange som har sluttet. Vi har klart å flytte ansatte over til andre kunder og prosjekter slik at de kunne stå tryggere i det.

Tariffavtale: Ifølge bemanningstoppen har selskapet jobbet mye for å få ordnede forhold.

– Vi inngikk tariffavtaler med El- og it-forbundet og fikk egne klubbledere. Det gjør at vi er blitt lagt merke til. Vi har fått et skjold og blir trukket frem i møter med NHO. Derfor velger mange å bli.

Med faste ansettelse og tariffavtale, så mener Nersten at arbeidsvilkårene i

bemanningsbyrået er på linje med det som er praksis i industrien.

Uglesett bransje

Regjeringens offensiv mot bemanningsbransjen har satt sitt preg. Først og fremst var det byggebransjen i Stor-Oslo som ble rammet. Men flere nye reguleringer på kort tid har endret bransjen.

– Ja, vi føler oss uglesett selv om vi prøver å lage bedre arbeidsplasser. Mange ser på oss som en skitten bransje. Selv om de vet at det er eneste mulighet for å holde industrien i gang.

Samtidig mener han bemanningsbyråene er en buffer når det er hyppige opp- og nedbemanning i industrien.

– Vi hjelper unge ut i arbeid. Noen har hatt problemer tidligere. I tillegg har vi mange gamle travere. Så det at regjeringen stengte ned deler av bransjen, går ut over mange.

Brems

Etter flere år med heftig vekst, merker også Publiq at det er blitt roligere i år.

– Dere er vel også utsatt for nedgangstider?

– Ja, det er klart. Innen våre fag er byggebransjen allerede berørt. Innen olje og rigg har vi kunder med store kontrakter ut 2024, men innen olje og rigg har vi kunder med store kontrakter ut 2029.

lars.solem@dn.no